



VSIA “PIEJŪRAS SLIMNĪCA”

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

par 2024. gada 3 mēnešiem (01.01.2024. – 31.03.2024.)

VSIA “Piejūras slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) ir Latvijas Republikas Veselības ministrijas pārraudzībā esoša valsts kapitālsabiedrība. Pārskata periodā Slimnīca turpina sniegt ambulatoros un stacionāros psihiskās veselības aprūpes pakalpojumus, papildus izmantojot nemedikamentozās terapijas metodes un regulāri paplašinot rehabilitācijas komandu.

Pārskata periodā Slimnīcā turpina darboties stacionārs ar 95 gultām, ambulatorā daļa un dienas stacionārs ar 50 vietām pieaugušajiem un 10 vietām bērniem.

Stacionārā turpinās pacientu, t.sk. neirotisko pacientu ārstēšana un multiprofesionāla rehabilitācija. Pacientu aprūpi nodrošina multiprofesionālā speciālistu komanda. Paredzams, ka pieprasījums pēc neirotisko pacientu psihiatriskās aprūpes pieaugs, ņemot vērā karadarbību Ukrainā un Covid-19 pandēmijas radītās sekas sabiedrības psihiskajā veselībā. Psihiatrisko ārstēšanu un rehabilitāciju saņēmuši vairāki Ukrainas iedzīvotāji (bērni un pieaugušie) – gan hroniski slimojošie pacienti ar psihiskās veselības traucējumiem, gan personas, kam attīstījušies posstraumatiskā stresa simptomi pēc piedzīvotās karadarbības Ukrainā.

Bērnu psihiatriskās aprūpes un diagnostikas iespējas ir paplašinātas. Tiek nodrošināta autiskā spektra traucējumu diagnostika, izmaknojot ADOS testu. Viens klīniskais psihologs turpina ABA terapijas apmācību.

VSIA “Piejūras slimnīca” turpina darbu inovatīvu un ilgtspējīgu psihosociālās un fiziskās rehabilitācijas pasākumu ieviešanai piesaistot Eiropas reģionālās attīstības fonda līdzekļus.

2023.gada novembrī ir saņemts Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas, kā Interreg Latvijas – Lietuvas pārrobežu sadarbības programmas 2021. – 2027. gadam vadošās iestādes, lēmumu Nr. 5-54/6648 par finansējuma piešķiršanu projekta “Innovative psychosocial and physical rehabilitation methods for vulnerable people stress overcome towards better social inclusion, INO INCLUSION” (Inovatīvas psihosociālās un fiziskās rehabilitācijas metodes stresa mazināšanai, sociāli neaizsargāto personu grupu iekļaušanai sabiedrībā, INNO INCLUSION) Nr. LL-00120 realizēšanai.

Projekts ar nosaukumu INO INCLUSION, Nr. LL-00120 paredz izveidot inovatīvu infrastruktūru, integrētu psihosociālās un fiziskās rehabilitācijas pasākumu veikšanai un paraugprakses izplatīšanai un apmaiņai starp projekta partneriem. Projekta rezultātā Piejūras slimnīcā tiks izveidotas divas Runas un komunikācijas terapijas telpas, no kurām viena būs

interaktīva telpa paredzēta bērniem ar autismu un citām neiroloģiskām saslimšanām un otra stresa mazināšanas telpa bērnu vecākiem, pacientiem un slimnīcas personālam. Projekta ietvaros paredzēts arī veikt personāla apmācību veiksmīgai Runas un komunikācijas terapijas ieviešanai.

Projekts tiek realizēts sadarbojoties ar projekta partneriem no Lietuvas - Atpūtas un rehabilitācijas centrs „Pusynas” (Palanga) un Sv. Asīzes Franciska klosteris (Klaipēda). VSIA “Piejūras slimnīca” ir projekta vadošais partneris.

Projekta realizēšanas laiks ir 24 mēneši – 01.02.2024.-31.01.2026.

Ar Interreg Latvijas – Lietuvas pārrobežu sadarbības programmas 2021.–2027.gadam vadošo iestādi – Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju 2024.gada 03.aprīlī ir noslēgts subsīdiju līgums, par ERAF finansējuma piešķiršanu 80 % apmērā – 373 449,65 EUR. Kopējais projekta budžets 466 812,09 EUR.

VSIA “Piejūras slimnīca” projekta budžets 108007,11 EUR, no kura piešķirtais ERAF finansējums 80 % apmērā – 86 405,68 EUR.

2024. gada 1.ceturksnī VSIA “Piejūras slimnīca” veica būtisku darbu projekta nosacījumu izpildei un ar projekta līgumu noslēgšanu un uzsākšanu saistīto jautājumu risināšanu.

2024. gadā ir aktualizēts jautājumus par VSIA “Piejūras slimnīca” Uzņemšanas nodaļas rekonstrukciju, kas saistīts ar plānu uzsākt sniegt ambulatoros un stacionāros narkoloģijas ārstniecības pakalpojumus, stratēģiski veidojot Piejūras slimnīcu, kā spēcīgu reģionālo Psihiatrijas un atkarību ārstniecības iestādi.

Izvērtējot VSIA “Piejūras slimnīca” esošo infrastruktūru un iespēju uzsākt sniegt Narkoloģijas pakalpojumus ir identificēta nepieciešamība rekonstruēt pacientu Uzņemšanas nodaļu. Rekonstrukcija ir nepieciešama ne tikai pacientu apkalpošanas kvalitātes uzlabošanai, bet arī, lai izpildītu minimālās prasības, kuras ir noteiktas Ārstniecības likumā un Ministru kabineta noteikumos, saistībā ar alkoholisma, narkomānijas un toksikomānijas slimnieku ārstēšanu (kā piemēram izolatora izveide, observācijas telpas nodalot nepilngadīgās personas, u.c.).

VSIA “Piejūras slimnīca” 2024. gada 1.ceturksnī ir aktualizējusi Vienkāršotās atjaunošanas dokumentāciju Uzņemšanas nodaļas rekonstrukcijai (Liepājas pilsētas būvvalde ieceres dokumentāciju ir apstiprinājusi 22.04.2021., būvniecības lietas Nr. BIS-BL-382191-9686). Rekonstrukcija nodrošinātu Uzņemšanas nodaļas izvietojumu atsevišķā ēkā ar funkcionāli ērti un plaši lietojamām telpām, kuras nodrošinātu likumā noteikto minimālo prasību izpildi gan esošo pakalpojumu nodrošināšanai, gan specializēto pakalpojumu ieviešanai.

Papildus 2024.gada 1.ceturksnī turpinās darbs finansējuma piesaistei Uzņemšanas nodaļas rekonstrukcijas veikšanai (sarakste ar Veselības ministriju, SIA “Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs”).

Stacionārā un ambulatorā veselības aprūpe

2024. gada pirmajā ceturksnī stacionārā ārstniecības pakalpojumus saņēmuši 347 pacienti, no tiem 263 izrakstīti, 84 pacienti turpina ārstēšanos diennakts stacionārā. Pārskata perioda kopējais gultu dienu skaits 8587, vidējais ārstēšanās ilgums stacionārā pārskata periodā ir 32.65 dienas, vidējais gultu noslogojums 99.33 %.

Pārskata periodā kopējais ambulatoro apmeklējumu skaits bija 5788, 44.0 % no tiem jeb 2547 apmeklējumi bijuši dienas stacionārā. Vidējais gultu noslogojums dienas stacionārā 67.38%.

2024. gada pirmajos trīs mēnešos nodrošināti arī maksas veselības aprūpes pakalpojumi – valsts iestāžu pieprasījumi, veselības pārbaudes transportlīdzekļa vadīšanai, veselības pārbaudes stājoties darbā un citi medicīniskie maksas pakalpojumi – 138 reizes, ka nodrošinājis 6471 EUR lielus ieņēmumus.

Tabula Nr.1

Stacionāra un dienas stacionāra darbības rādītāju kopsavilkums 2024. gada 3 mēnešos

Rādītāji	STACIONĀRS		DIENAS STACIONĀRS (izpilde)			Komentāri, skaidrojumi
	plāns	izpilde	pieaugušie	bērni	KOPĀ	
Iestājušos pacientu skaits	260	265	79	24	103	Pacientu plūsma ir atkarīga no pieprasījuma un no slimības gaitas.
Izrakstīto pacientu skaits	264	263	80	24	104	
Kopējais gultu skaits	95	95	50	10	60	Kopš 2020.g. kopējais gultu skaits ir nemainīgs. Pašreiz nav plānota gultu skaita samazināšana vai palielināšana.
Letalitāte (%)	-	0.38	-	-	-	Letalitātes rādītāja mainība skaidrojama ar psihogerontoloģiskās aprūpes specifiku. Letalitātes gadījumu skaits pamatā tiek saistīts ar somatiskajām saslimšanām un vecumu.
Pacientu pavadītais dienu laiks slimnīcā (gultas dienas)	7795	8587	1891	656	2547	
Observācijas gadījumu skaits	10	13	-	-	-	Pacientu skaits periodā, kuri pēc observācijas novirzīti turpmākai ambulatorai ārstēšanai.
Vidējais ārstēšanās ilgums, dienas	30	32.65	-	-	-	
Vidējais gultu noslogojums stacionārā %	90.17	99.33			67.38	
Pacientu skaits, kuri ārstējās stacionārā atkārtoti	30	15	-	-	-	Atkārtoti ārstēto pacientu rādītāja izmaiņas ir atkarīgas no slimības gaitas.

Finanšu situācijas apraksts

Slimnīcas ienākumi 2024. gadā tāpat kā iepriekš sastāv no samaksas par valsts apmaksāto stacionāro un ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu iedzīvotājiem saskaņā ar līgumiem, kas noslēgti ar Nacionālo veselības dienestu, un Slimnīcas sniegtajiem maksas pakalpojumiem atbilstoši apstiprinātajām maksas pakalpojumu cenrādīm un citiem ienākumiem.

Tabula Nr.2

Finanšu rādītāju salīdzinājums

Nosaukums/ Mērvienība	Izpilde	Plāns	Izpilde	Novirze		Novirze	
	2023. gada 3 mēneši	2024. gada 3 mēneši	2024. gada 3 mēneši	pret 2023. gada 3 mēnešiem		pret 2024.gada 3 mēnešu plānu	
	EUR			EUR	%	EUR	%
Neto apgrozījums	1 149 735	1 343 005	1 304 779	155 044	16.81	-38 226	-2.85
Kopējie ieņēmumi	1 224 835	1 444 053	1 371 683	146 848	17.90	-72 370	-5.01
Kopējie izdevumi	1 227 587	1 435 657	1 376 894	149 307	16.95	-58 763	-4.09

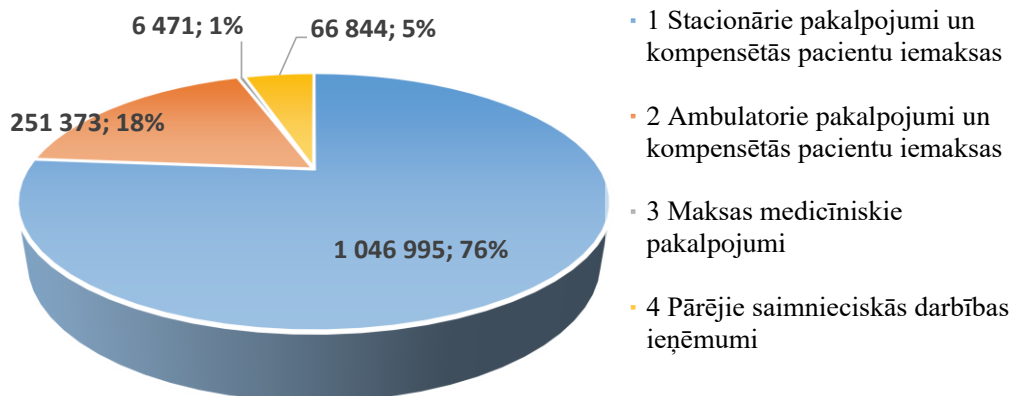
Ieņēmumu struktūra Tabulā Nr. 3, Izdevumu struktūra Tabulā Nr. 4

Tabula Nr.3

Ieņēmumu sadalījums 2024. gada 3 mēnešos

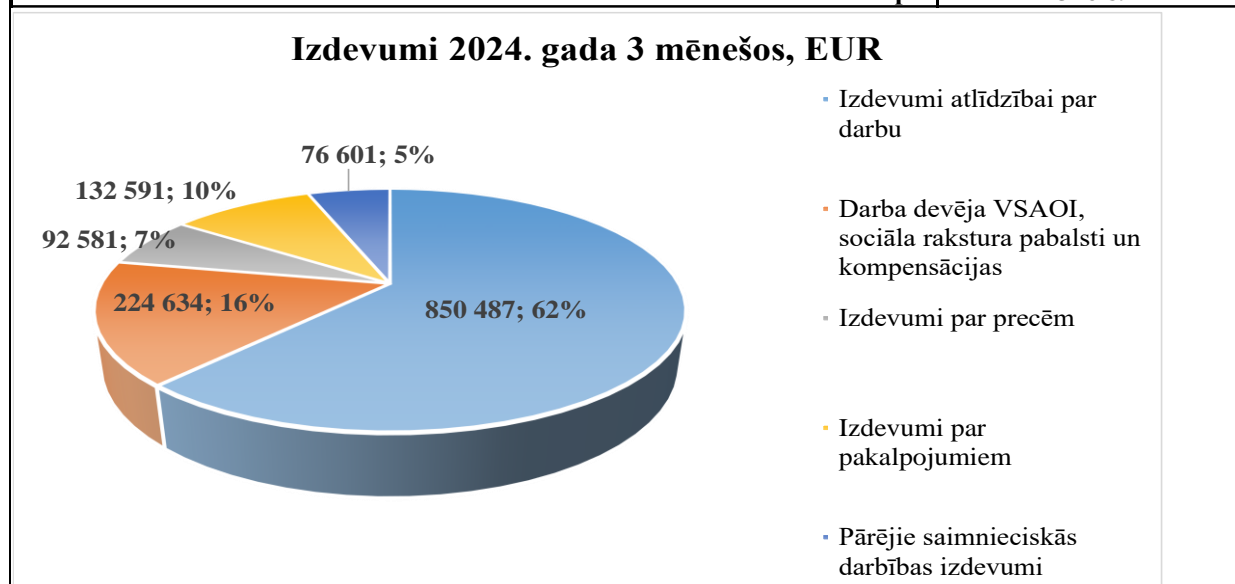
Nr. p.k.	Ieņēmumu pozīcija	Summa, EUR
1	Stacionārie pakalpojumi un kompensētās pacientu iemaksas	1 046 995
2	Ambulatorie pakalpojumi un kompensētās pacientu iemaksas	251 373
3	Maksas medicīniskie pakalpojumi	6 471
4	Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	66 844
Kopā:		1 371 683

Ieņēmumi 2024. gada 3 mēnešos, EUR



Izdevumu sadalījums 2024. gada 3 mēnešos

Nr. p.k.	Izdevumu pozīcija	Summa, EUR
1	Izdevumi atlīdzībai par darbu	850 487
2	Darba devēja VSAOI, sociāla rakstura pabalsti un kompensācijas	224 634
3	Izdevumi par precēm	92 581
4	Izdevumi par pakalpojumiem	132 591
5	Pārējie saimnieciskās darbības izdevumi	76 601
Kopā:		1 376 894



Pārskata perioda saimnieciskās darbības rezultāts ir zaudējumi 5.2 tūkstoši EUR apmērā.

2024. gada 3 mēnešos Slimnīcas bruto peļņa ir 38.8 tūkstoši EUR, kas ir par 10.8 tūkstošiem EUR mazāki nekā plānots.

Slimnīcas aktīvi uz 2024. gada 31. martu ir 10 miljoni 168.2 tūkstoši EUR, un salīdzinot ar 2023. gada attiecīgo periodu, samazinājušies par 199.6 tūkstošiem EUR. Ilgtermiņa ieguldījumu apjoms attiecīgajā periodā ir 8 miljoni 712.9 tūkstoši EUR un samazinājies par 201.9 tūkstošiem EUR, salīdzinājumā ar 2023. gada 3 mēnešu periodu.

Apdrošinātā līdžu apjoms uz 31.03.2024. ir 1 miljons 455.3 tūkstoši EUR, ko galvenokārt sastāda prasības pret pircējiem un pasūtītājiem un naudas līdzekļi.

Slimnīcas pašu kapitāls 2024. gada marta beigās ir 8 miljoni 107.2 tūkstoši EUR.

Slimnīcas saistības 2024. gada 1. ceturkšņa beigās ir 2 miljoni 61.05 tūkstoši EUR, no kuriem ilgtermiņa saistības – nākamo periodu ieņēmumi - ir 1 miljons 449.4 tūkstoši EUR, savukārt īstermiņa saistības sastāda mazāko daļu – 611.6 tūkstoši EUR, kas galvenokārt ir norēķini par darba algu, uzkrātās saistības, nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas maksājumi u.c.

Pārskata perioda pamatdarbības neto naudas plūsma ir negatīva – 225.3 tūkstoši EUR – paredzams, ka nākamajos periodos rādītājs uzlabosies – būs pozitīvs.

Ņemot vērā, ka pārskata periods noslēdzies ar zaudējumiem, tas negatīvi ietekmējis finanšu rādītājus, bet neskatoties uz to, joprojām sabiedrība ir spējīga segt savas īstermiņa saistības, izmantojot apgrozāmos līdzekļus. Finanšu rādītāju izmaiņas attiecībā pret iepriekšējo pārskata periodu, t.i. 2023. gada 12 mēnešiem, skatīt Tabulā Nr. 5.

Tabula Nr. 5

Sabiedrības finanšu rādītāji

Rādītāji	2024. gada 3 mēneši	2023. gads	Samazinājums/palielinājums pret <u>iepriekšējo gadu</u>
Kopējais likviditātes rādītājs	2.38	2.22	+0.16
Pašu kapitāla rentabilitāte, ROE, %	-0.06	2.45	-2.51
Aktīvu rentabilitāte, ROA, %	-0.05	1.97	-2.02
Bruto peļņas rentabilitāte, %	2.97	7.53	-4.56
Neto peļņas rentabilitāte, %	-0.39	4.89	-5.28
EBIDTA rentabilitāte, %	5.36	10.71	-5.35
Saistību īpatsvars bilancē, %	20.27	20.58	-0.31

Informācija par personālu*Darbinieku skaitliskais sastāvs*

2024. gada trīs mēnešos VSIA "Piejūras slimnīca" (turpmāk tekstā - Slimnīca) vidēji ir nodarbināti 177 darbinieki, tai skaitā:

- 12 ārsti;
- 15 funkcionālie speciālisti (4 ergoterapeiti, 4 fizioterapeiti, 4 mākslas un mūzikas terapeiti, 2 uztura speciālisti un viens audiologopēds);
- 46 māsas (2 vispārējās aprūpes māsas un 44 sertificētas vispārējās aprūpes māsas psihiatrijā un narkoloģijā);
- 7 psihologi (6 klīniskie psihologi un 1 psihoterapijas speciālists);
- 43 māsu palīgi;
- 23 sanitāri;
- 12 ārstnieciskā un aprūpes darba atbalsta personāls;
- 8 administrācijas darbinieki;
- 11 saimnieciski tehniskais personāls.

Darbinieku mainība

Salīdzinot Slimnīcā vidējo nodarbināto skaitu 2023. gada trijos mēnešos ar nodarbināto skaitu 2024. gada trijos mēnešos, Slimnīcā nodarbināti par diviem darbiniekiem vairāk. Darbinieku skaits palielinājies par diviem darbiniekiem funkcionālo speciālistu grupā.

2024. gada trijos mēnešos darba tiesiskās attiecības nodibinātas ar 3 darbiniekiem - ar vienu no tiem darba līgums noslēgts uz noteiktu - cita darbinieka ilgstošas prombūtnes - laiku. Darba līgums tai skaitā noslēgts ar vienu ārsti-stažieri.

Darba attiecības 2024. gada trijos mēnešos izbeigtas ar 4 darbiniekiem - vienu māsas palīgu, vienu sanitāru, vienu klīnisko psihologu un ekonomisti.

Slimnīcā nav personāla nepietiekamības māsu, māsu palīgu, sanitāru un cita ārstniecības atbalsta personāla segmentos, bet ilgstoši ir nepietiekams ārstu skaits, kas ir īpaši aktuāls diennakts dežūru nodrošināšanai Pacientu uzņemšanas nodaļā. Lai nodrošinātu Uzņemšanas nodaļas darbu un arī pacientu aprūpes nepārtrauktību stacionāra nodaļās, daļa ārstu ir piekrituši strādāt virsstundu darbu.

Lai risinātu ārstu nepietiekamā skaita problēmu, regulāri tiek publicēti vakancu sludinājumi gan Slimnīcas mājas lapā <https://piejurasslimnica.lv/lv/darba-piedavajumi>, gan Nodarbinātības valsts aģentūras Vakancu portālā, tai skaitā sociālās tīmekļvietnes Facebook Nodarbinātības valsts aģentūras kontā, kā arī informācija iesniegta Psihiatru asociācijai un nosūtīta Rīgas Stradiņa universitātes Rezidentūras studiju fakultātes dekānei. Slimnīcai ar Liepājas pilsētas Domi izveidots atbalsta pasākumu plāns jaunajiem darbiniekiem, kas ietver dzīvesvietas nodrošināšanu, uzņemot prioritārajā pašvaldības dzīvokļu rindā, palīdzību sociālo un sadzīvisko jautājumu risināšanā un nodrošinot vietu bērniem pirmsskolas izglītības iestādēs.

2024. gada trijos mēnešos Slimnīcā ir šādas ārstu vakances:

- bērnu psihiatrs - 1 vakance,
- psihiatrs - 7 vakances, tai skaitā ārstiem - stažieriem, kuri var strādāt visās stacionāra nodaļās sertificēta psihiatra uzraudzībā.

Ārstniecības personu vecuma struktūra

2024.gada trijos mēnešos Slimnīcā 25 līdz 40 gadus veco ārstniecības personu īpatsvars no kopējā ārstniecības personu skaita ir 26,73 %, kas ir par aptuveni 0,23 % mazāk kā 2023. gada attiecīgajā periodā.

Ārstniecības personu īpatsvars vecuma grupā no 41 līdz 59 gadiem ir 51,72 % no visām Slimnīcā nodarbinātajām ārstniecības personām un ir aptuveni par 1,32 % mazāk kā 2023. gada trīs mēnešos.

Nodarbināto ārstniecības personu īpatsvars 2024. gada trīs mēnešos vecuma grupā virs 60 gadiem ir 21,55 % no kopējā nodarbināto ārstniecības personu skaita, kas ir par 1,55 % vairāk kā 2023. gada trīs mēnešos.

Analizējot ārstniecības personu vecuma struktūru pa kategorijām, secināms, ka vecuma grupā no 25 līdz 40 gadiem klasificējami 8,33 % ārstu, 66,67 % funkcionālo speciālistu, 28,26% māsu

un 16,28 % māsu palīgu no attiecīgo speciālistu kopskaita.

Vecuma grupā no 41 līdz 59 gadiem klasificējami 25,00 % ārstu, 33,33 % funkcionālo speciālistu, 60,87 % māsu un 55,81 % māsu palīgu no attiecīgo speciālistu kopskaita.

Vecuma grupā virs 60 gadiem klasificējami 66,67 % ārstu, 10,87 % māsu un 27,91% māsu palīgu no šo speciālistu kopskaita.

Lai risinātu ārstu novecošanās problēmu, noslēgtas trīs vienošanās par rezidentu - topošo psihiatru piesaisti pēc studiju pabeigšanas, garantējot viņiem Slimnīcā darba iespējas, no kuriem divi pašlaik strādā Slimnīcā nepilnu darba laiku.

Virsstundu darba rādītāji

Ņemot vērā faktu, ka Slimnīcā jānodrošina pacientu aprūpes un Uzņemšanas nodaļas darbs diennakts režīmā un ka ārstu skaits ir nepietiekošs, ārsti, kuri piekrituši strādāt arī kā dežūrārsti, lai kompensētu iztrūkstošo dežūrārstu skaitu, ik mēnesi strādā virsstundu darbu, kas 2024. gada trīs mēnešos ir vidēji 109,78 virsstundas uz vienu virsstundu darbā nodarbināto ārstu, un virsstundu darbā nodarbināto ārstu īpatsvars ir 50 % no kopējā ārstu skaita. Māsu un māsu palīgu skaits ir pietiekošs, bet šajās nodarbināto grupās virsstundu darbs veidojas periodiski, aizvietojo īlgstošā darbnespējā vai atvaļinājumā esošos kolēģus. 2024. gada trīs mēnešos virsstundu darbā bija nodarbinātas 30,44 % māsu un 34,88 % māsu palīgu. Ārstniecības personu, kas veic virsstundu darbu, īpatsvars no kopējā ārstniecības personu skaita ir 30,17 %.

Kvalifikācijas paaugstināšana un tālākizglītība

Ārstiem, funkcionālajiem speciālistiem, māsām un māsu palīgiem ir svarīgi nodrošināt pastāvīgu tālākizglītību, lai sniegtu kvalificētus un mūsdienu zinātnes atziņās balstītus ārstniecības un aprūpes pakalpojumus, tāpēc personāls regulāri paaugstina kvalifikāciju Latvijas Ārstu biedrības, Latvijas Māsu asociācijas, Psihiatrijas un narkoloģijas māsu apvienības, Latvijas Psihiatru asociācijas, Rīgas Stradiņa universitātes, citu profesionālo asociāciju un apvienību, kā arī Slimnīcas rīkotajos tālākizglītības pasākumos.

Pašlaik viens Slimnīcā nodarbinātais sanitārs mācās Rīgas Stradiņa universitātes Sarkanā Krusta medicīnas koledžā, lai iegūtu māsas palīga kvalifikāciju. Slimnīcas galvenā ārste turpina izglītību Rīgas Stradiņa universitātes doktorantūras studijās.

Ieteikumi turpmākās darbības uzlabošanai un risku mazināšanai

- Slimnīca plāno organizēt savu darbu, lai turpinātu sniegt psihiatrisko ārstēšanu un rehabilitāciju kara bēgļiem no Ukrainas;
- Slimnīca plāno turpināt attīstīt ambulatoro pakalpojumu klāstu, paplašinot funkcionālo speciālistu loku, lai nodrošinātu multiprofesionālu psihiatrisko rehabilitāciju gan stacionāra, gan dienas stacionāra pacientiem. Tiek plānots rehabilitācijas komandu paplašināt, piesaistot drāmas terapeitu un, ja finansiālā situācija atļaus, vēl vienu klīnisko psihologu;
- Pietiekamu resursu gadījumā (pieņemot darbā psihiatrus) slimnīca plāno atjaunot atsevišķu krīžu un neirožu nodaļas darbību, lai nodrošinātu mūsdienīgu psihiatrisko aprūpi neirotiskā spektra pacientiem;
- ambulatoro un stacionāro narkoloģijas ārstniecības pakalpojumu iekļaušana VSIA “Piejūras slimnīca” sniegto pakalpojumu klāstā, stratēģiski veidojot slimnīcu kā spēcīgu reģionālo Psihiatrijas un atkarību ārstniecības iestādi;
- Lai uzlabotu pacientu apkalpošanas kvalitāti, 2024. gadā plānots rekonstruēt pacientu Uzņemšanas nodaļu;
- Turpmāka personāla izglītošana profesionālās un akadēmiskās kvalifikācijas paaugstināšanai.

VSIA “Piejūras slimnīca”
valdes loceklis

A. Bērziņš