**Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta ceturtās prim daļas prasībām VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ publicē informāciju par atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām.**

**VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji izstrādāti saskaņā ar:**

- Latvijas Republikas likumu ‘’Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums”;

- Latvijas Republikas likumu ‘’Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums’’;

- Latvijas Republikas Darba likumu;

- Latvijas Republikas Darba aizsardzības likumu;

- VSIA  ‘’Piejūras slimnīca’’ apstiprināto gada budžetu;

- VSIA  ‘’Piejūras slimnīca’’ darba koplīgumu;

- VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ darba kārtības noteikumiem.

**Mēnešalgas apmērs tiek noteikts, ņemot vērā  šādus kritērijus**:

- darbinieka amata piederība noteiktai amatu grupai;

- veicamā darba saturs un atbildības pakāpe;

- atbildība par lēmumu pieņemšanu;

- darbinieka profesionālā kvalifikācija un darba pieredze;

- darba apjoms, kas darbiniekam veicams 40 vai 35 (darbiniekiem ar normālo saīsināto darba laiku darbā, kas saistīts ar īpašu risku darbinieku drošībai un veselībai) darba stundās nedēļā.

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma un darba koplīguma nosacījumiem VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ darbiniekiem noteiktas piemaksas pie mēnešalgas par darba stāžu, par darbu, kas saistīts ar īpašu risku darbinieka veselībai, par papildu darbu, ja aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai papildus saviem tiešajiem  darba pienākumiem pilda vakanta amata pienākumus, vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, kā arī  par darbu naktīs un svētku dienās.

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma, Darba aizsardzības likuma un darba koplīguma nosacījumiem VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ darbiniekiem ir noteikti pabalsti, kompensācijas un papildatvaļinājumi.

**Informācija  par VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ amatpersonu un darbinieku darba samaksu *(tai skaitā aprēķinātā samaksa par atvaļinājumiem)* sadalījumā pa amatu grupām par 2017.gada augustu (*bruto, EUR, noapaļota veselos skaitļos*)\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.p.k.** | **Amata grupa** | **Darbinieku** **skaits mēneša pēdējā dienā**  | **Mēneša darba samaksa** **(*vidēji uz vienu darbinieku)*** | **Tajā skaitā *(vidēji uz vienu darbinieku):*** |
| ***Mēnešalga*** |  ***Ārējos normatīvajos aktos noteiktās piemaksas*** | ***Iekšējos normatīvajos aktos noteiktās piemaksas*** | ***Sociālās garantijas (darba nespējas lapas ‘’A’’ apmaksa, pabalsti saskaņā ar Darba koplīgumu)*** |
| 1. | Valde **\*\*** | 2 | 2248 |  |  |  |  |
|  | *Valdes priekšsēdētājs* | *1* | *2366* | 2366 |  |  |  |
| *Valdes loceklis* | *1* | *2130* | 2130 |  |  |  |
| 2. | Administratīvais personāls | 11 | 872 | 724 |  | 148 |  |
| 3. | Ārsti | 28 | 1320 | 981 | 71 | 268 | 32 |
| 4. | Ārstniecības un pacientu aprūpes personāls(ārstniecības personas ar 1. un 2.līmeņa profesionālo augstāko izglītību, profesionālo vidējo izglītību vai arodizglītību) | 63 | 727 | 591 | 78 | 58 | 9 |
| 5. | Ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsta personāls (māsu palīgi) | 23 | 562 | 463 | 62 | 37 |  |
| 6. | Ārstnieciskā darba atbalsta personāls  (sanitāri) | 48 | 506 | 418 | 73 | 15 |  |
| 7. | Pārējais personāls | 33 | 561 | 514 | 18 | 29 | 2 |

**\*** Informācija par VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ amatpersonu un darbinieku darba samaksu sadalījumā pa amatu grupām tiek aktualizēta katru mēnesi, kad ir veikti visi darba samaksas aprēķini par iepriekšējo mēnesi.

**\*\*** VSIA ‘’Piejūras slimnīca’’ valdes locekļu atalgojumu nosaka kapitālsabiedrības dalībnieku sapulce saskaņā ar likuma‘’Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” normām.